

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2561
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560)

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
ในการประชุม ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 5 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2561

คำนำ

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ประจำปี การศึกษา 2560 และรับการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งในวันศุกร์ที่ 17 สิงหาคม 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาได้ตระหนักถึงกระบวนการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนา คุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2561 (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560) ฉบับนี้ขึ้น ซึ่งได้ผ่านการ เห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2561

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560 แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) รายองค์ประกอบคุณภาพ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560	4
รายชื่อคณะกรรมการผู้จัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2560	14

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

วัน เดือน ปี และสถานที่ในการตรวจประเมิน

วันศุกร์ที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี
รอบปีการประเมิน ปีการศึกษา 2560 (1 สิงหาคม 2560 ถึง 31 พฤษภาคม 2561)

รายชื่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรพรพรรณ ธานี	ประธานคณะกรรมการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
2	อาจารย์ธนาศักดิ์ ช่างกระโทก	กรรมการ	มหาวิทยาลัยราชธานี
3	อาจารย์สิริมา บุรณกุล	กรรมการและเลขานุการ	มหาวิทยาลัยราชธานี

บทสรุปสำหรับผู้บริหารจากการผลประเมิน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี มีดำเนินการตามการประกันคุณภาพการศึกษา ของ สกอ. ตาม 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดีที่ 3.51 คะแนน หากพิจารณา องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ และองค์ประกอบที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม อยู่ในระดับดี 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ อยู่ในระดับพอใช้ 1 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (รายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ)

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบ	ผลการประเมินเฉลี่ย (เต็ม 5)	
	ประเมินตนเอง	คณะกรรมการประเมิน
1. การผลิตบัณฑิต	2.54	2.54
2. การวิจัย	3.80	3.80
3. การบริการวิชาการ	5	5
4. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	5	5
5. การบริหารจัดการ	4.5	4.5
ค่าเฉลี่ย 13 ตัวบ่งชี้ 5 องค์ประกอบ	3.51	3.51

ส่วนที่คณะวิชาควรให้การสนับสนุนในภาพรวมที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จุดที่ควรพัฒนา

1. อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
2. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
3. ผลงานวิชาการของอาจารย์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของ สกอ.
4. การค้นหาแนวปฏิบัติที่ดียังไม่พบองค์ความรู้หรือนวัตกรรมจากการจัดการความรู้ที่ชัดเจนทางด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประเมินระดับหลักสูตร ที่แยกกันระหว่าง คณะพยาบาลศาสตร์ อุดมราชธานี และที่วิทยาเขตอุดรธานี
2. ควรมีการเขียนรายงานการประเมินตนเองผลการดำเนินงานของอุดมราชธานี และวิทยาเขตอุดรธานีที่จำแนกให้เห็นชัดเจน

ส่วนที่คณะวิชาควรให้การสนับสนุนในองค์ประกอบที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

1. การให้บริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี เช่น การจัดบริการการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลหน่วยงานและแหล่งงาน และการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อม มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของ สกอ.

จุดที่ควรพัฒนา

1. อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ควรฝึกกลยุทธ์ในการสรรหาอาจารย์ที่มีวุฒิในการสรรหาอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเข้ามาเป็นอาจารย์ประจำคณะเพิ่มขึ้น

องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

จุดที่ควรพัฒนา

1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
2. ผลงานวิชาการของอาจารย์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของ สกอ.

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ในการหาทุนวิจัยจากภายนอก เช่น มีทีมพี่เลี้ยงให้คำแนะนำการเขียนโครงการวิจัย อบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียนโครงการวิจัย เพื่อขอทุนภายนอกหรือให้ข้อมูลแหล่งทุนภายนอกเป็นต้น

องค์ประกอบที่ 3 บริการวิชาการ

จุดแข็ง

1. การบริการวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดเด่น

1. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา

1. การค้นหาแนวปฏิบัติที่ดียังไม่พบองค์ความรู้หรือนวัตกรรมจากการจัดการความรู้ที่ชัดเจนทางด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ควรมีการกำหนดประเด็นหรือองค์ความรู้เกี่ยวกับการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สามารถสะท้อนนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ใหม่ที่มีความโดดเด่น

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561

(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560)

สิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการเร่งด่วน

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	สอดคล้องกับกลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.	ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ยุทธศาสตร์ที่ 5	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	1 คน	ตลอดปีการศึกษา	5,000,000	คณะกรรมการพัฒนานุเคราะห์และสวัสดิการ
		สรรหาและคัดเลือกอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาด้านการพยาบาล/ด้านการศึกษา/ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ มาเป็นอาจารย์ประจำคณะฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 5	จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	1 คน	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการพัฒนานุเคราะห์และสวัสดิการ
		สรรหาและคัดเลือกอาจารย์ใหม่ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ มาเป็นอาจารย์ประจำคณะฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 5	จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	1 คน	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการพัฒนานุเคราะห์และสวัสดิการ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	สอดคล้องกับกลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย					-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
	การประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและการนำผลการประเมินมาปรับปรุงยังไม่ชัดเจน	ดำเนินการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำผลมาปรับปรุงการพัฒนากิจกรรมของนักศึกษาให้ครอบคลุมทุกกิจกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนากิจกรรมของนักศึกษา	ทุกกิจกรรม/โครงการ	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการกิจการนักศึกษา
องค์ประกอบที่ 2	จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ และจำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีน้อย	ประชาสัมพันธ์ ประสานงาน และติดตามการจัดสรรทุนสนับสนุนภายในจากสำนักวิจัยและงานสร้างสรรค์	ยุทธศาสตร์ที่ 2	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	ทุนภายใน 20,000 บาท/ราย	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการวิจัยฯ
		ประชาสัมพันธ์ แหล่งทุนวิจัยภายนอก และประสานงานในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนวิจัยภายนอก	ยุทธศาสตร์ที่ 2	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	ภายนอก 10,000 บาท/ราย	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการวิจัยฯ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	สอดคล้องกับกลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิชาการโดยศักยภาพของอาจารย์ในการขอทุนวิจัยจากภายนอก โดยมีทีมพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการเขียนโครงการวิจัยจากสำนักวิจัยและงานสร้างสรรค์						
		อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียนโครงการวิจัยโดยจัดโครงการ “การเขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุนภายนอก”				ธันวาคม 2558	10,000	คณะกรรมการวิจัยฯ
	จำนวนผลงานวิจัยยังน้อยเมื่อเทียบกับสัดส่วนอาจารย์	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและประสานงานในการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับชาติหรือระดับ	ร้อยละ 20	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการวิจัยฯ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	สอดคล้องกับกลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				นานาชาติ				
		พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตผลงานและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการโดยส่งอาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการเกี่ยวกับการทำวิจัยภายนอกสถาบัน	ยุทธศาสตร์ที่ 2	อาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการเกี่ยวกับการทำวิจัยภายนอกสถาบัน	ร้อยละ 10	ตลอดปีการศึกษา	20,000	คณะกรรมการวิจัยฯ
		พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตผลงานและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการโดยดำเนินการจัดการความรู้เรื่อง “การนำเสนอผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ”	ยุทธศาสตร์ที่ 2	มีกิจกรรมอบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/อาจารย์	1 โครงการ	มีนาคม 2559	20,000	คณะกรรมการวิจัยฯ
		ติดตามความก้าวหน้าของการเผยแพร่งานวิจัย และงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอทุกเดือน	ยุทธศาสตร์ที่ 2	จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่	1. งานวิจัย 40 เรื่อง (16 หน่วยหน้าหน้า) อุดมราชาณี 25 เรื่อง (10 หน่วย	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการวิจัยฯ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	สอดคล้องกับกลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>หน้าหนังสือ อุดรธานี 15 เรื่อง (6 หน่วย หน้าหนังสือ)</p> <p>2. บทความ วิชาการ 15 เรื่อง (6 หน่วย หน้าหนังสือ)</p> <p>อุบลราชธานี 8 เรื่อง (3.2 หน่วย หน้าหนังสือ)</p> <p>อุดรธานี 7 เรื่อง (2.8 หน่วย หน้าหนังสือ)</p>			

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	สอดคล้องกับกลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					3. ตำรา อุบลราชธานี (2 เรื่อง 2 หน่วย น้ำหนัก)			
องค์ประกอบที่ 5	การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของแต่ละหลักสูตรในการพัฒนานักศึกษา การจัดการเรียนการสอน การพัฒนาอาจารย์และสิ่งสนับสนุนต่อการเรียนรู้	จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของแต่ละหลักสูตรในให้ครอบคลุมการพัฒนา นักศึกษา การจัดการเรียนการสอน การพัฒนาอาจารย์และสิ่งสนับสนุนต่อการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ 5	มีแผนบริหารการเงินและงบประมาณ	1	มีนาคม-กรกฎาคม 2559	-	คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
							5,050,000	

รายชื่อคณะกรรมการผู้จัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2558

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์	โพธิดาราร	ที่ปรึกษา
2. อาจารย์สุจิตรา	กฤติยาวรรณ	ประธานกรรมการ
3. อาจารย์ภาวิณี	ศรีสันต์	กรรมการ
4. อาจารย์จริยา	กฤติยาวรรณ	กรรมการ
5. อาจารย์นันทชพร	สายเมฆ	กรรมการ
6. อาจารย์ ดร.ปาริชาติ	มาลัย	กรรมการ
7. อาจารย์ภรณ์	แก้วลี	กรรมการ
8. อาจารย์แพรวทิพย์	สุธีรประเสริฐ	กรรมการ
9. อาจารย์ณัชชา	ตระการจันทร์	กรรมการ
10. อาจารย์ศศลักษณ์	แก้วบุตรา	กรรมการ
11. อาจารย์ขวัญจิต	เพ็งแป้น	กรรมการ
12. อาจารย์อัจฉริยาพร	เดชโยธิน	กรรมการ
13. อาจารย์ปิยะวดี	ทองโปร่ง	กรรมการ
14. อาจารย์มะลิวัลย์	ยามโสภาก	กรรมการ
15. อาจารย์นิตยา	จันทบุตร	กรรมการ
16. อาจารย์มะลิสา	งามศรี	กรรมการและเลขานุการ

