



แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2561

โดย

งานนโยบายและแผน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี

รายงานผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุตรธานี

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรทุกระดับมีความรับผิดชอบ เสียสละ และทุ่มเทในการทุ่มเทในการทำงาน สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของสังคม พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ สร้างเสริมอัตลักษณ์ คุณธรรม มีอาจารย์พยาบาลครบทุกสาขาวิชาทางการพยาบาล ทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้การคมนาคมขนส่งที่สะดวก ทั้งทางบก และทางอากาศ บัณฑิตที่จบจากสถาบันมีงานทำร้อยละ 100 	<ol style="list-style-type: none"> สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตผ่าน สภามีจำนวนน้อย และต่ำกว่าเป้าหมาย อาจารย์พยาบาลในบางสาขามีจำนวนไม่เพียงพอ อาจารย์และ บุคลากรขาดการพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง งานวิจัยของอาจารย์ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> ผู้ใช้บัณฑิตมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของบัณฑิตที่จบจากสถาบัน นโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาล มหาวิทยาลัย มีระบบที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ทำวิจัย และตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาล และแหล่งฝึกทักษะวิชาชีพ ในเขตจังหวัดอุตรธานี และจังหวัดใกล้เคียงในการเป็น เป็นอย่างดี 	<ol style="list-style-type: none"> มีสถานศึกษาของรัฐบาลและเอกชน เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมากขึ้น มีแหล่งฝึกปฏิบัติงานในทักษะวิชาชีพไม่เพียงพอในบางสาขาจึงทำให้ได้แหล่งฝึกปฏิบัติงานที่อยู่ไกลจาก มหาวิทยาลัย ขาดแคลนอาจารย์พยาบาลในบางสาขา

แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี ปี พุทธศักราช 2561

ปรัชญา : เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นพยาบาลที่มีคุณธรรม

ปณิธาน : คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญใน การให้บริการด้านการรักษาพยาบาลการป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน ให้สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

วิสัยทัศน์ : คณะพยาบาลศาสตร์เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้กรอบด้วยความรับผิดชอบต่องานตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคม และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยประชาชน

พันธกิจ :

1. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการเป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ
3. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาล และนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
4. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งเด็กและเยาวชน
6. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน
7. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ ซึ่งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ

วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้ที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
3. ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
4. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และชุมชนในท้องถิ่น
5. ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

จากผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560 วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 พบว่า คณะได้ดำเนินการโครงการ และกิจกรรมตามแผนได้ร้อยละ 88.16 คณะกรรมการจัดทำแผนของคณะฯ จึงได้ร่วมประชุมและพิจารณา และเสนอข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 1 มิถุนายน 2561 จึงได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2561 ดังนี้

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี ปีการศึกษา 2561

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	5	8	28	19	25	3,130,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์	3	5	10	1	10	2,030,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม	3	5	5	6	3	145,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทย	3	6	6	3	3	102,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี	7	11	15	2	17	375,000
รวม	21	35	64	31	58	
รวมงบประมาณ						5,752,000 บาท

(ห้าล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ(งานด้านมาตรฐาน และงานพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ :

1. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
2. พัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนยุคศตวรรษที่ 21
3. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม
4. ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่า

กลยุทธ์ :

1. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
2. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบให้เหมาะกับการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
3. ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และผลิตนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาเป็นสิ่งสนับสนุน
4. ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
5. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
6. พัฒนากิจกรรมนักศึกษาด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างเหมาะสมและครบถ้วนตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
7. ส่งเสริมทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาและอาจารย์
8. สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาทำการวิจัย และหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และการเรียนการสอน
9. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในสถาบัน

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)							
1.การบริหารหลักสูตรตาม เกณฑ์เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	1	มีการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร	ครบทุกข้อ	กิจกรรม บริหารหลักสูตร (ก 1)	ตลอดปี การศึกษา		ฝ่ายวิชาการ
	2	มีการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบ ระยะเวลา	ไม่เกิน 5 ปี	กิจกรรม ปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ฉบับปรับปรุง 2561 (ก 2)	ต.ค.60- พ.ค.61	60,000	ฝ่ายวิชาการ
	3	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3.01	กิจกรรม การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตร (ก 3)	ก.ค. 2562	50,000	ฝ่ายวิชาการ
	4	ผู้สอนมีคุณสมบัติเหมาะสมกับรายวิชาที่ สอน มีความรู้และความชำนาญใน เนื้อหาวิชาที่สอน	ร้อยละ 100	กิจกรรม สรรหาอาจารย์พิเศษตามควม ต้องการของสาขาวิชา (ก 4)	พ.ค. 2561	200,000	ฝ่ายวิชาการ
	5	ในภาคปฏิบัติสัตสวณของอาจารย์ตอ นัก ศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์	ร้อยละ90	กิจกรรม การจัดฝกวิชาปฏิบัติการ พยาบาล (ก 5)	ตลอดปี การศึกษา	2,000,000	ฝ่ายวิชาการ
	6	คารออยละของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	กิจกรรม การพัฒนาผลงานวิชาการ(ก 6)	ตลอดปี การศึกษา	200,000	ฝ่ายวิชาการ
	7	รอยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ (ก 7)	ตลอดปี การศึกษา	300,000 (ซ้ำบริหาร)	ฝ่ายบริหาร
	8	รอยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้ รับ การอบรม/พัฒนา ไม่น้อยกว่า 15 ชม./ปีการศึกษา	ร้อยละ100				

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนยุคศตวรรษที่ 21							
2. พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการเรียนการสอน หลากหลายรูปแบบให้เหมาะ กับการจัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	9	สาระของรายวิชาในหลักสูตร มีเนื้อหา ทันสมัย ก้าวทันความก้าวหน้าทาง วิทยาการที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เน้น ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	ผลการ ประเมิน คุณภาพ หลักสูตรใน องค์ประกอ ปีที่ 1 “ผ่าน”	กิจกรรมกำกับคุณภาพการจัดการศึกษา ภายใน (ก 8)	ตลอดปี การศึกษา	100,000	ฝ่ายวิชาการ
				กิจกรรมจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learnings (ก 9)	มี.ค. 2562	-	ฝ่ายวิชาการ
3. ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ ด้วยตนเอง และผลิต นวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีเข้า มาเป็นสิ่งสนับสนุน	10	มีกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการ พัฒนาผู้เรียนยุคศตวรรษที่ 21	นักศึกษา ได้รับรางวัล ในการ ประกวด ผลงาน วิชาการ อย่างน้อย 2 รางวัล	กิจกรรม ส่งเสริมการสร้างสรรค นวัตกรรมด้านวิชาชีพ และการ นำเสนอชิ้นงานนวัตกรรมในเวที วิชาการระดับนักศึกษา(ก 10)	ตลอดปี การศึกษา	30,000	ฝ่ายวิชาการ
				กิจกรรมเตรียมความพร้อมด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ก่อนเปิด ภาคการศึกษา(ก 11)	มี.ย. 2561	10,000	ฝ่ายวิชาการ
				กิจกรรม จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิชาการสำหรับนักศึกษาและอาจารย์(ก 12)	พ.ย. 2561	10,000	ฝ่ายวิชาการ
				โครงการ ปัจฉิมนิเทศ(ค 2)		50,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 3 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม							
4. ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	11	มีกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ครอบคลุมผลการเรียนรู้อย่างน้อย 5 ด้าน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรม สํารวจคุณภาพบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ก 13)	ธ.ค. 2561		ฝ่ายวิชาการ
				โครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพ (ค 3)	มี.ค. 2562	85,000	ฝ่ายวิชาการ
				กิจกรรม จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ (ก 12 ซ้ำ)	ก.พ.2562	ซ้ำ	ฝ่ายวิชาการ
				กิจกรรม เตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ก่อนเปิดภาคการศึกษาสำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี(ก 14)	มิ.ย. 2561	10,000	ฝ่ายวิชาการ
5.พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	12	บัณฑิต ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการและประกวดผลงานวิชาการ	นศ.ได้รับรางวัลในการประกวดผลงานวิชาการอย่างน้อย 2 รางวัล	กิจกรรม ส่งเสริมการสร้างสรรคนวัตกรรมด้านวิชาชีพ และการนำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ(ก 12 ซ้ำ)	ตลอดปีการศึกษา	ซ้ำ	ฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	13	ร้อยละของผู้สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ผ่านในปีแรก	ร้อยละ 100	โครงการเตรียมความพร้อม ก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพ (ค 3) (ซ้ำ)	มี.ค. 2562	ซ้ำ	ฝ่ายวิชาการ
	14	บัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 100	กิจกรรมสำรวจการมีงานทำของบัณฑิต (ก15)	ธ.ค. 2562	5,000	ฝ่ายวิชาการ
	15	บัณฑิตได้รับการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิปริญญาตรี อุดมศึกษาแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรมสำรวจคุณภาพของบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิปริญญาตรี อุดมศึกษาแห่งชาติ (ก 16)	ธ.ค. 2562	-	ฝ่ายวิชาการ
6.พัฒนากิจกรรมนักศึกษา ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย อย่างเหมาะสมและครบถ้วน ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา	16	จำนวนกิจกรรม/โครงการของนักศึกษาที่เป็นการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยสถาบันและโดยสโมสรนักศึกษาและครอบคลุมการพัฒนานักศึกษาตาม ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)โดยใช้หลัก PDCA ที่ครอบคลุมกิจกรรม 5ด้าน ได้แก่	10 โครงการ	โครงการ วิชาการ	มิ.ย.61	10,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา และ
				1)โครงการอบรมประกันคุณภาพ การศึกษา(ค 4)	มี.ค.62	ซ้ำ	ฝ่ายวิชาการ
				2)โครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนสอบ ใบประกอบวิชาชีพ (ค 3) ซ้ำ			
โครงการ กีฬา/ส่งเสริมสุขภาพ							
1) โครงการกีฬาสัมพันธ์น้องพี่(ค 5)	ม.ค.62	30,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา				
2) โครงการ RTUน่าอยู่และประกวดห้องพัก(ค 6)	มี.ค..62	10,000					
3) โครงการ สุขภาพกายสดใสสูงวัยมีความสุข (ค 7)	ต.ค.61	30,000 (งบร่วม บริการฯ)					

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวเดิ้ล้อม 1 โครงการจิตอาสาดูแลประชาชน 2 (ค8) 2โครงการจิตอาสา (ค.9)	ก.ค.61 มี.ค.62	15,000 30,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
				โครงการนันทนาการ 1)โครงการสุขสันต์วันปีใหม่ (ค 10) 2)โครงการราตรีสีขาว (ค 11)	ม.ค.62 มี.ค.62	20,000 20,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
				โครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย 1)โครงการสืบสานงานลอยกระทง (ค12) 2) โครงการรดน้ำขอพรวันสงกรานต์ (ค13)	พ.ย.61 เม.ย.62	40,000 30,000 (งบ ทำนุฯ)	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	17	จำนวนกิจกรรมวิชาการที่พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร เทคโนโลยี	3โครงการ 1 กิจกรรม	1.โครงการ อบรมประกันคุณภาพการศึกษา (ค 4 ชั่วโมง) 2โครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนสอบไปประกอบวิชาชีพ(ค 3) ชั่วโมง 3. กิจกรรม เตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ก่อนสำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี (ก 14 ชั่วโมง)	มิ.ย.61 มี.ค.62 มิ.ย.61	ชั่วโมง ชั่วโมง ชั่วโมง	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิชาการ
	18	กิจกรรมกีฬา/ส่งเสริมสุขภาพ	3 โครงการ	โครงการกีฬา/ส่งเสริมสุขภาพ 1)โครงการกีฬาสีสัมพันธ์น้องพี่ (ค 14)	ม.ค.62	ชั่วโมง	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				2) โครงการ RTU นำอยู่และประกวด ห้องพัก (ค 15)	เม.ย.62	(ซ้ำ)	
	19	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสี สิ่งแวดล้อม	3 โครงการ	โครงการบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสี สิ่งแวดล้อม 1) โครงการจิตอาสาดูแลประชาชน (ค 8 ซ้ำ)	มี.ค.62	ซ้ำ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	20	กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	3 โครงการ	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย 1)โครงการสืบสานงานลอยกระทง(ค 11 ซ้ำ) 2)โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ (ค 16) 3)โครงการรดน้ำขอพรวันสงกรานต์(ค 12 ซ้ำ)	พ.ย.61 ต.ค.61 เม.ย.62	ซ้ำ 20,000 ซ้ำ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	21	กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ		โครงการ 1) โครงการปัจฉิมนิเทศ (ค 2 ซ้ำ)	พ.ค.62	ซ้ำ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
6. ส่งเสริมทรัพยากรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อ การเรียนรู้ของนักศึกษาและ อาจารย์	22	ความพึงพอใจการจัดการทรัพยากร การศึกษา ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการ สอน	ไม่น้อยกว่า 3.51	<u>กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการ</u> ทรัพยากรการศึกษา(ก 17) <u>กิจกรรม</u> พัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล (ก 19) <u>โครงการ</u> ประกวดห้องเรียนสะอาด มาก	มิ.ย. 2561 ม.ค. 2562 ต.ค.-พ.ย. 2561	100,000 ซ้ำ 10,000	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา และฝ่าย บริหาร

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด้วยความรู้ คู่ราชธานี (ค 18)			
7.สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาทำการวิจัย และหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และการเรียนการสอน	23	มีการเผยแพร่งานวิจัย หรือนวัตกรรมทางการ พยาบาลของนักศึกษาในระดับท้องถิ่น หรือ ระดับชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	กิจกรรม กำกับรายวิชาให้นักศึกษาทำวิจัย/พัฒนา นวัตกรรม(ก 20)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	ฝ่ายวิชาการ
				กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย หรือนวัตกรรม ทางการพยาบาลของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือ ระดับชาติ (ก.21)	ตลอดปี การศึกษา		ฝ่ายวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ 4 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่า							
8.ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์ และศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในสถาบัน	24	มีโครงการสร้างให้เกิดความภาคภูมิใจในสถาบันและวิชาชีพ	2 โครงการ	โครงการ 1) โครงการมอบหมวก นศ.ปี 2 (ค 19)	พ.ย.61	20,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
				โครงการ 1) โครงการปัจฉิมนิเทศ (ค 2 ซ้ำ)	พ.ค.62		ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	25	มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษา มีการให้ข้อมูลข่าวสาร แก่นักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	1 ระบบ	กิจกรรม พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (ก 22)	มิ.ย.61- พ.ค.62	-	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	26	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการให้ปรึกษา บริการด้านข้อมูลข่าวสาร และ การรับคำร้องเรียน	ความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรม การบริการด้านข้อมูลข่าวสาร และการรับคำร้องเรียน (ก 23)	มิ.ย.61- พ.ค.62	-	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	27	สนับสนุนให้นักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านวิชาการ วิชาชีพ ในระดับชาติ/นานาชาติ	1 คน	กิจกรรมเสนอชื่อนักศึกษาเข้ารับรางวัล ด้านวิชาการหรือด้านวิชาชีพในระดับชาติ (ก 24)	มิ.ย.61- พ.ค.62	20,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	28	ศิษย์เก่าได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ผ่านช่องทางต่างๆ	1 ช่องทาง	กิจกรรมให้บริการข่าวสารและความรู้ที่ เป็นประโยชน์ ต่อศิษย์เก่าผ่านทาง ช่อง ทางต่างๆ(ก 25)	มิ.ย.61- พ.ค.62	-	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
4 เป้าประสงค์ 8 กลยุทธ์		28 ตัวชี้วัด		25 กิจกรรม 19 โครงการ		3,130,000	



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ :

1. การยกระดับศักยภาพและมาตรฐานงานวิจัยและผลงานวิชาการของคณะ
2. มีการตีพิมพ์ เผยแพร่ และนำเสนอผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์
3. มีทุนสนับสนุนงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์

กลยุทธ์

1. สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ
2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
3. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์
4. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น
5. สนับสนุนทุนวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรืองานสร้างสรรค์

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 การยกระดับศักยภาพและมาตรฐานงานวิจัยและผลงานวิชาการของคณะ							
1.สนับสนุนส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	1	มีแผนยกระดับการพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ	1 แผน	กิจกรรม 1)จัดทำแผนยกระดับคุณภาพงานวิจัยและผลงานวิชาการ(ก 1)	มิ.ย. 61	-	ฝ่ายวิชาการ
	2	จำนวนโครงการเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	1 โครงการ	โครงการ 1)โครงการพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสาร (ค 2)	เม.ย. 62	30,000	ฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	3	จำนวนแหล่งค้นคว้างานวิจัย	2 แหล่ง	กิจกรรม(ก 2) 1)พัฒนาแหล่งค้นคว้าข้อมูลงานวิจัยได้แก่ 1. ห้องสมุด 2.ฐานข้อมูลออนไลน์	มิ.ย.61-พ.ค.62	-	1.ฝ่ายวิชาการ 2.ฝ่ายบริหาร
3.สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	4	ร้อยละของงานวิจัย และงานวิชาการที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ถ่วงน้ำหนัก ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ	ร้อยละ 20 ของอาจารย์ประจำ	กิจกรรม 1) สนับสนุนให้งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่(ก 3)	มิ.ย.61-พ.ค.62	100,000	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ
	5	ร้อยละของงานวิจัยและงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ)ถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ	ร้อยละ 20 ของอาจารย์ประจำ	กิจกรรม1) สนับสนุนให้อาจารย์หลักสูตรผลิตผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการและตีพิมพ์เผยแพร่ (ก 4)	มิ.ย.61-พ.ค.62	-	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ 2.อาจารย์ประจำหลักสูตร
	6	จำนวนงานวิจัยและ หรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อการเรียนการสอน	1 เรื่อง	กิจกรรม1) ส่งเสริมให้อาจารย์นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อการเรียนการสอนหรือบูรณาการ(ก 5)	มิ.ย.61-พ.ค.62	-	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ
	7	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ จากการวิเคราะห์/ สังเคราะห์งานวิจัยและเผยแพร่สู่สาธารณะ	1 เรื่อง	กิจกรรม 1)การวิเคราะห์/สังเคราะห์งานวิจัยและเผยแพร่สู่สาธารณะ (ก 6)	มิ.ย.61-พ.ค.62	-	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น	8	จำนวนของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อองค์กร และท้องถิ่น	ร้อยละ 20 ของงานวิจัยทั้งหมด	กิจกรรม 1) ส่งเสริมให้อาจารย์นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น (ก 7)	มิ.ย.61-พ.ค. 62	-	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ
เป้าประสงค์ 3 มีทุนสนับสนุนงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์							
5.สนับสนุนทุนวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรืองานสร้างสรรค์	9	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	50,000 บาท/คน	กิจกรรม 1)สนับสนุนให้อาจารย์เสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย และจากภายนอก (ก 8)	มิ.ย.61-พ.ค. 62	1,900,000	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ
	10	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนภายนอก	1 งานวิจัย	กิจกรรม 1) จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก(ก 9) 2)เสนอโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก (ก 10)	มิ.ย.61-พ.ค. 62	-	1. คณะกรรมการวิจัย ฯ
3 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์	10 KPIs			10 กิจกรรม 1 โครงการ	รวม งบประมาณ	2,030,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์ :

1. สร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นที่พึ่งทางวิชาการของชุมชนและสังคม ให้บริการวิชาการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ส่งเสริมให้ชุมชนมีศักยภาพในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเองให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การบริการวิชาการแก่สังคม
2. มีการบูรณาการ การบริการวิชาการเข้ากับงานวิจัยหรือการเรียนการสอน
3. ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษานำความรู้ไปถ่ายทอดแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง
4. ให้บริการวิชาการที่หลากหลายรูปแบบโดยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนและตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง
5. ส่งเสริมให้สำนักบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย มีบทบาทในการดำเนินงานการชั้นนำ และ/หรือแก้ปัญหาสังคมภายนอกสถาบัน

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นที่พึ่งทางวิชาการของชุมชนและสังคม ให้บริการวิชาการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ							
1.พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การบริการวิชาการแก่สังคม	1	มีแผนบริการวิชาการแก่สังคม	1 แผน	กิจกรรม <u>สำรวจความต้องการ</u> และจัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคม(ก.1)	มิ.ย.61	2,500	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
	2	มีฐานข้อมูลในการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ	1 ฐานข้อมูล	กิจกรรม <u>พัฒนาฐานข้อมูลทางเว็บไซต์</u> ในการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ(ก.2)	มิ.ย.61-พ.ค.62	2,500	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีการบูรณาการบริการวิชาการเข้ากับงานวิจัยหรือการเรียนการสอน	3	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการเข้ากับการวิจัยและ/หรือการเรียนการสอน	3 โครงการ	<p>1.โครงการ วัยเด็กสดใส ใส่ใจพัฒนาการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหนองบัว (บูรณาการกับวิชาการพยาบาลเด็ก 2 (ค.1)</p> <p>2.โครงการ ดูแลนมแม่เพื่อสุขภาพลูกด้วยสมุนไพรไทย (บูรณาการกับวิชามารดาทารก) (ค.2)</p> <p>3.โครงการ สุขภาพกายและจิตสดใส สูงวัยมีความสุข (บูรณาการกับวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ) (ค.3)</p> <p>4.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการพันธกิจเพื่อถอดบทเรียนร่วมกัน (ค.4)</p> <p>5.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ</p>	<p>ก.ค.61</p> <p>ก.พ.62</p> <p>เม.ย. 62</p> <p>เม.ย.62</p> <p>เม.ย.62</p>	<p>25,000</p> <p>25,000</p> <p>30,000</p> <p>20,000</p> <p>10,000</p>	<p>ฝ่ายกิจการนักศึกษา</p>

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				การพันธกิจเพื่อลดตบตเรียน (ค.5)			
3.ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษานำความรู้ไปถ่ายทอดแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง	4	ระดับความสำเร็จของผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	ไม่น้อยกว่า3.51	กิจกรรมประเมินความสำเร็จของผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (ก 3)	พ.ค.62	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
				1.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับบุหรีสุรา และยาเสพติด กองบิน 23 อุดรธานี (ค. 6) 2.โครงการ วัยเด็กสดใส ใส่ใจพัฒนาการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหนองบัว) (ค.1) ซ้ำ 3.โครงการ สุขภาพกายและจิตสดใส สูงวัยมีความสุข(ค.3)ซ้ำ	มิ.ย.61 ก.ค.61 เม.ย. 62	30,000 ซ้ำ ซ้ำ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ส่งเสริมให้ชุมชนมีศักยภาพในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเองให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน							
4. ให้บริการวิชาการที่หลากหลายรูปแบบโดยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนหรือภาคเอกชนและตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง	5	จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	2 โครงการ	1.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับบุหรี่สุรา และยาเสพติด (กองบิน 23 อุดรธานี) (ค. 6) ชั่วโมง 2.โครงการ วัยเด็กสดใสใจพัฒนาการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหนองบัว) (ค 1 ชั่วโมง)		ชั่วโมง ชั่วโมง	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
3 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์	5 KPIs			3 กิจกรรม 6 โครงการ		145,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์ :

1. สร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ตลอดจนส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยของท้องถิ่นอย่างจริงจัง
2. ส่งเสริมภาระงานด้านอื่นๆด้วยโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม
3. สร้างเสริมความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
2. พัฒนาการบูรณาการงานด้านทำนุศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
3. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น
4. พัฒนาการเผยแพร่กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
5. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทำนุบำรุง ตลอดจนส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยของท้องถิ่นอย่างจริงจัง							
1. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/หรือภูมิปัญญาไทยและดำเนินการตามระบบที่กำหนด	1	มีแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/หรือภูมิปัญญาไทย	1 แผน	กิจกรรมจัดทำแผนงานการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม(ก 1)	ม.ย.61	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2 ส่งเสริมภาระงานด้านอื่นๆด้วยโครงการ/กิจกรรม							
2. พัฒนาการบูรณาการงานด้านทำนุศิลปะและวัฒนธรรม/หรือภูมิปัญญาไทยกับการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร และ	2	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/หรือภูมิปัญญาไทยกับการเรียนการสอน -การจัดการเรียนการสอน	1 โครงการ	โครงการ 1)โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมอีสาน สืบสานความเป็นไทย(บูรณาการสู่วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 (ค1)	พ.ค.62	30,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเสริมสุขภาพ		-กิจกรรมเสริมหลักสูตร -การสร้างเสริมสุขภาพ		1)โครงการสืบสานงานลอยกระทง (ค 2)	พ.ย.61	40,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 3.สร้างเสริมความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติหรือภูมิปัญญาไทย							
3.ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นหรือภูมิปัญญาไทย	3	จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทยหรือภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่จัดให้กับนักศึกษา	2 กิจกรรม	โครงการรดน้ำขอพรวันสงกรานต์(บูรณาการกับกิจกรรมเสริมหลักสูตร) (ค 3)	12 เม.ย.62	30,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
4.พัฒนาการเผยแพร่กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนหรือภูมิปัญญาไทย	4	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/หรือภูมิปัญญาไทยต่อสาธารณชน	3 ช่องทาง	กิจกรรม (ก 2) 1)Web RTU 2)จัดบอร์ด 3) Facebook ชมรมถ่ายภาพ RTU	มิ.ย.61-พ.ค.62	1,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
5.พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาไทย	5	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่บุคลากรมีส่วนร่วมและก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	1 กิจกรรม	โครงการรดน้ำขอพรวันสงกรานต์(บูรณาการกับกิจกรรมเสริมหลักสูตร) (ค 3) ซ้ำ	เม.ย.62	ซ้ำ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	6	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาในการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาในการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (ก 3)	พ.ค.62	1,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์	6 KPIs			3 กิจกรรม 3 โครงการ		102,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใสโดยใช้หลักธรรมาภิบาล(Good Governance)
2. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการและองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น
3. มีการจัดการความรู้เพื่อนำสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
4. มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง
5. ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร
6. มีระบบกลไกในการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
7. สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร

กลยุทธ์

1. จัดระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้
2. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี
3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถที่สูงขึ้น
4. มีการจัดการความรู้ในองค์กร
5. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
7. มีระบบการสื่อสารในองค์กรอย่างทั่วถึงและหลากหลายรูปแบบ
8. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

9. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา
10. บูรณาการระบบประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่การพัฒนางานประจำ

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักการของธรรมาภิบาล (Good Governance)							
1.พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	1	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรทุกระดับ	ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารอาจารย์และบุคลากรทุกระดับ(ก 1)	เม.ย.62		ฝ่ายบริหาร
				กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร(7,500 /คน) (ก 2)	ตลอดปีการศึกษา	300,000	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 2 มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการและองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น							
2.มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี	2	ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	100	กิจกรรมการบริหารอาจารย์และบุคลากร (ก3)	ตลอดปีการศึกษา	-	ฝ่ายบริหาร
				อาจารย์ใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 100	กิจกรรมแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยง(ก 4)	ตลอดปีการศึกษา
	กิจกรรมเตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่(ก	ตลอดปี	-			ฝ่ายบริหาร	

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				5)	การศึกษา		
	4	ระดับความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากร ในด้านสวัสดิการ	ไม่น้อย กว่า 3.51	กิจกรรมการเสริมสร้างสวัสดิการขวัญ กำลังใจ อาจารย์และบุคลากร(ก. 6)	ม.ค.-ก.พ.62	งบกลาง มหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหาร
3.ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้มี ศักยภาพและขีด ความสามารถที่ สูงขึ้น	5	จำนวนของอาจารย์ที่ทำตำแหน่งทางวิชาการ	1 คน	กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ทำตำแหน่ง ทางวิชาการ(ก 7)	มิ.ย.61- พ.ค.62	50,000	ฝ่ายบริหาร
	6	จำนวนของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ การศึกษาปริญญาเอก	3 คน	กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (ก 8)	มิ.ย.61- พ.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 3 การจัดการความรู้เพื่อนำสองนครแห่งการเรียนรู้							
4.มีการจัดการ ความรู้เพื่อนำสองนคร แห่งการเรียนรู้	7	มีโครงการจัดการความรู้	2 โครงการ	โครงการ จัดการความรู้เรื่องการจัดการ เรียนรู้สำหรับนักศึกษา ยุค 4.0 (ค 1)	มี.ค.62	5,000	ฝ่ายบริหาร
				โครงการจัดการความรู้เขียนบทความวิจัย อย่างไรให้ได้ตีพิมพ์วารสารวิชาการที่เป็น ที่ยอมรับ (ค 2)	พ.ค.62	20,000	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง							
5.พัฒนาระบบ บริหารความเสี่ยง ให้ตอบสนองต่อ	8	มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยง	มี	กิจกรรมบริหารความเสี่ยง(ก 9)	ตลอดปี การศึกษา	-	ฝ่ายบริหาร
	9	ความสำเร็จของดำเนินการบริหารจัดการ	ระดับ	กิจกรรม สรุปรายงานการบริหารความ			ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาคณะฯ		ความเสี่ยง	ความเสี่ยง ลดลงร้อยละ 80	เสี่ยง(ก 10)	พ.ค.62	-	
เป้าประสงค์ที่ 5.มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร							
6.มีระบบการสื่อสารในองค์กรอย่างทั่วถึงและหลากหลายรูปแบบ	10	จำนวนช่องทางของการสื่อสารในองค์กร	2 ช่องทาง	กิจกรรม ส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กรผ่านระบบการสื่อสาร 2 ช่องทาง คือ (ก 11) 1) ประชุม บอร์ด ประชาสัมพันธ์ 2) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	มิ.ย.61- พ.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร
7.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	11	มีระบบสารสนเทศที่ตอบสนองการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและการตัดสินใจ	1 ระบบ	กิจกรรมพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการตัดสินใจ(ก 12)	มิ.ย.61- พ.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 6 มีระบบกลไกในการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ							
8.พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	12	มีการวิเคราะห์การเงินของคณะ	1 แผน	กิจกรรม วิเคราะห์การเงินของคณะ (ก 13)	พ.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 7 สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร							
9.พัฒนาระบบประกันคุณภาพ	13	ดำเนินงานประกันคุณภาพตามหลักPDCA สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามเกณฑ์ของ สกอ.สม	1	กิจกรรมมีกระบวนการติดตามและตรวจสอบผล การดำเนินงานประกัน	ส.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	KPIs ที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การศึกษา		ศ.สภาการพยาบาลและมหาวิทยาลัย		คุณภาพการศึกษาทั้งระดับ หลักสูตร ระดับคณะ ระดับสถาบันและสภาการ พยาบาล(ก.14)			
				กิจกรรมจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบ รายงานการ ประเมินตนเอง และกรอกข อมูล ในระบบCHE QA Onlineตามกำหนด (ก.15)	ส.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร
10.บูรณาการระบบ ประกันคุณภาพ และการประเมินผล การปฏิบัติงานไปสู่ การพัฒนางาน ประจำ	14	มีระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน	1	กิจกรรมมีระบบและกลไกในการดำเนิน งานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบ ผลการดำเนินงาน(ก 16)	มิ.ย. 61 ธ.ค.61	-	ฝ่ายบริหาร
	15	มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษามา ปรับปรุงการทำงานและ/หรือแผนกลยุทธ์		กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan)(ก.17)	พ.ค.62	-	ฝ่ายบริหาร
7 เป้าประสงค์ 10 กลยุทธ์	15 KPIs			17 กิจกรรม 2 โครงการ		375,000	